



# HERRAMIENTAS PARA COMBATIR LA BRECHA SALARIAL

## TOOLS FOR TACKLING THE GENDER PAY GAP



## ¿QUÉ ES EL PROYECTO HERRAMIENTAS PARA COMBATIR LA BRECHA SALARIAL?

El proyecto Herramientas para combatir la brecha salarial, es un proyecto promovido por la Unión General de Trabajadores de España y subvencionado en la convocatoria de Instituto de la Mujer de subvenciones públicas destinadas a la ejecución de proyectos dirigidas al cumplimiento de los objetivos recogidos en el Memorándum de Acuerdo sobre la Aplicación del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo 2009-2014 suscrito entre el Reino de Noruega, Islandia y el Principado de Liechtenstein y el Reino de España, a través del Programa “Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral y familiar”.

El objetivo del proyecto es contribuir a reducir la brecha salarial a través de la negociación colectiva. Y la meta final es contribuir a incrementar el número de convenios y planes de igualdad que contengan medidas dirigidas a reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres.

El contenido del proyecto va dirigido al desarrollo de herramientas que faciliten a los negociadores sindicales la detección de la brecha salarial en las empresas así como en facilitar orientaciones y recomendaciones dirigidas a las personas intervinientes en la negociación colectiva para el diseño y adopción de medidas específicas dirigidas a la reducción de las brecha salarial entre mujeres y hombres.

Para facilitar la tarea de identificación de los factores que influyen en la brecha salarial por parte de los negociadores sindicales, en el proyecto estamos elaborando unas aplicaciones informáticas que permitirán, con la introducción de datos conocidos (nóminas, salarios de convenio, etc.), analizar los factores que provocan mayores diferencias en las retribuciones de mujeres y hombres, por igual trabajo y por trabajos de igual valor.

La herramienta informática que hemos denominado “Indicador General de Igualdad Salarial- IGIS”, para dispositivos móviles (smartphones, tablets... etc.) nos permitirá conocer de forma inmediata el porcentaje en las diferencias salariales existentes.

Y la herramienta informática que hemos denominado “Indicador ponderado de Igualdad Salarial- IPIS” va a permitir, con un catálogo de índices y variables, la identificación de factores que influyen en la brecha salarial, como por ejemplo modalidades de contratación, de jornada, estructuras retributivas, etc... para poder identificar los factores que mayor influencia tienen en la asignación de salarios distintos para mujeres y hombres para trabajos iguales y por trabajos de igual valor.



El desarrollo de estas herramientas informáticas se complementa con la elaboración de una investigación de los factores que influyen en la brecha salarial y una guía de buenas prácticas y de recomendaciones dirigidas a los negociadores, representantes de los trabajadores para el diseño y adopción de medidas dirigidas a la reducción de la brecha salarial.

Así mismo, es necesario formar, informar y sensibilizar a los interlocutores sociales encargados de la negociación colectiva, en materia de igualdad salarial, su tratamiento legal y los instrumentos para combatir la desigualdad y la discriminación, incluido el uso de los instrumentos resultantes del Proyecto, para lo que se realizarán sesiones formativas, informativas y de sensibilización, así como un seminario final a tales efectos: Para estas actividades se contará con representantes sindicales de los diferentes sectores de actividad, de todas las Comunidades Autónomas.

Se van a realizar 6 talleres para formar a personas que intervienen en la negociación colectiva, de nuestra estructura profesional, de las federaciones sectoriales y de los diferentes sectores de actividad. También se realizarán sesiones formativas y de sensibilización en las 17 Uniones de Comunidad Autónoma, así como en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla.

El proyecto incluye una campaña de sensibilización dirigida a los trabajadores y trabajadoras en los centros de trabajo, para concienciar sobre la existencia de la brecha salarial y sus consecuencias, así como sobre el derecho a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y oportunidades, entre mujeres y hombres, en las condiciones de trabajo.

### **Beneficiarios**

Las personas destinatarias directas de este proyecto son los y las representantes sindicales de Unión General de Trabajadores en todos los sectores de actividad, miembros de comités de empresa y juntas de personal, delegados y delgadas de personal, miembros de secciones sindicales y personas que intervienen en los procesos de negociación colectiva por parte de nuestra organización.

Las personas destinatarias indirectas de nuestro proyecto son los y las representantes sindicales y quienes intervienen en la negociación colectiva tanto por la parte sindical como empresarial de otras organizaciones, así como los trabajadores y trabajadoras en España.



---

## Productos

Los productos resultantes del Proyecto serán las dos herramientas informáticas que faciliten la identificación de las diferencias salariales: Indicador General de Igualdad Salarial (IGIS) y el Indicador Ponderado de Igualdad Salarial (IPIS).

Una Investigación sobre los factores que influyen en la brecha salarial.

Una Guía de recomendaciones y buenas prácticas, que recoja medidas y experiencias que puedan ser útiles para los intervinientes en la negociación colectiva frente a situaciones en las que se ha detectado la existencia de diferencias salariales por género.

Materiales para una campaña de sensibilización sobre la brecha salarial, dirigida a los trabajadores y trabajadoras.