

# Las trabajadoras Madrileñas cada vez más pobres

Resumen de Indicadores  
Sociolaborales

8 de marzo  
de 2013



Basado en el Informe de 2013 de la Secretaria de la Mujer



Las trabajadoras madrileñas son cada vez más pobres, acercándose a las condiciones laborales y sociales de las mujeres de algunos países, donde existe claramente diferenciada la categoría de “trabajadores pobres”, es decir aquellas que a pesar de tener un empleo remunerado no alcanza su salario para cubrir las necesidades básicas como vivienda, educación, sanidad, dependencia.

Esta afirmación que hace algunos años nos parecería estrafalaria, va cobrando cuerpo hoy, tanto entre las mujeres jóvenes como en las más mayores e incluso en las de edad avanzada. Y lo que es aún peor, no tienen perspectivas de futuro con las actuales políticas de los gobiernos, por más preparadas que estén, uniéndose a esto, la sensación de impotencia para cambiar las cosas.

Desde éstas páginas vamos a aportar los datos que arrojan las cifras oficiales, contrastadas, para aproximarnos a la realidad de las trabajadoras que no ven mejorar los indicadores laborales, por más que los hombres se vayan acercando en algunos de ellos, pero a la baja, es decir, en 2012 las mujeres no han mejorado, sino que los hombres han empeorado.

En primer lugar tenemos que decir que 9 de cada 10 hogares sustentados por una sola persona, ésta es mujer.

Que de cada 3 trabajadoras a tiempo parcial, 1 lo hace en la Comunidad de Madrid, el aumento interanual de la parcialidad es de casi un 18%.

Las mujeres en Madrid, son el 52% de la población, 2.751.500, de las que el 58% son activas (47% ocupadas y 11% paradas) según datos EPA. Sin embargo a pesar de ser más mujeres en edad de trabajar, existe una diferencia en la tasa de ocupación a favor de los hombres del 66% frente al 59 % de las mujeres, es decir 6,85 puntos porcentuales menos.

Y la Tasa de Actividad es de 70% para los hombres y el 58% para las mujeres, lo que supone que hay menos mujeres trabajando y demandando empleo, a pesar de haber aumentado las activas en 18.900 y de que se han marchado 24.600 activas extranjeras.

En cuanto a la distribución de la jornada, las mujeres sólo consiguen el 43,5 % de las jornadas a tiempo completo, frente al 56,5% de las de los hombres, 13 puntos porcentuales de diferencia. Este indicador es importante para empezar a comprender los orígenes de la discriminación laboral de las mujeres, en tipo de



jornada y por tanto en nivel salarial, que llegará a convertirse en una auténtica “brecha salarial” como veremos más adelante.

El trabajo a tiempo parcial tiene rostro de mujer en la EPA (Encuesta de Población Activa), acaparando éstas el 77% y los hombres el 23%.

De todas las mujeres que trabajan el 89,59% son asalariadas, frente al 82,61 de los hombres, lo que indica que aún no se ha dado el paso de que las mujeres ocupen el trabajo autónomo en igualdad de condiciones.

También superamos a los hombres en temporalidad, un 17,28% frente al 15,43% de ellos.

Las mujeres superamos a los hombres en ocupación en el sector público, en 10 puntos porcentuales, lo que supone que ante la congelación de la Oferta de Empleo Público, junto con la destrucción de ese tipo de empleo, las mujeres vuelven a ser perjudicadas en un sector donde accedían por igualdad, merito y capacidad.

Sobre el Paro, podemos concluir que las mujeres se engloban en dos grandes grupos, las pertenecientes al sector servicios y el de las paradas de larga duración. Entre quienes buscan el primer empleo, el 52% son hombres y el 48% mujeres.

Al estudiar el paro registrado, vemos como las mujeres tienen mayor dificultad para reincorporarse al mercado laboral, una vez que han salido de él, con diferencias ascendentes en todos los tramos, hasta llegar al 67,5% frente al 32,5% de los hombres, cuya pirámide se invierte, disminuyendo con el tiempo, al contrario que el de las mujeres.

La Masa Salarial total de la Comunidad de Madrid, se reparte de una forma totalmente discriminatoria puesto que las mujeres alcanzan el 38,4% y los hombres el 61,6%.

A todo esto tenemos que añadir una brecha salarial de 7.952 € de media anual, por trabajos de igual valor y una pensión media de 423€ mensuales menos.

Esta situación de desventaja en el Mercado Laboral, se complementa con los efectos negativos de la Reforma Laboral y con la merma de derechos que producen los recortes en políticas sociales que afectan de forma grave a las mujeres, pues suponen un retroceso en cuanto a igualdad real y también formal.



Los recortes en educación, sanidad, servicios sociales y dependencia, atacan directamente a la línea de flotación de la conciliación de la vida personal y laboral y los recortes en derechos en salud sexual y reproductiva, pretenden volver a situar a las mujeres en niveles de minoría de edad social.

A esto se suma la falta de interlocución con el gobierno de la Comunidad de Madrid, que no reconoce a las Agentes Sociales, ni las reúne y una falta total de interlocución con el resto de organizaciones de mujeres, con sus órganos de participación suprimidos por decreto en el mandato de la Sra. Aguirre y sin que el nuevo equipo haya planteado alguna otra fórmula.

Por todo ello, este 8 de marzo, volverá a ser reivindicativo, para conseguir que las trabajadoras madrileñas alcancen la igualdad con los hombres en el mercado laboral y en la sociedad y juntos puedan avanzar en su transformación.

*Pilar Morales Pacheco,  
Secretaria de Mujer y Cooperación Internacional  
CCOO de Madrid.*



## DATOS MUJERES. 8 DE MARZO 2013.

### MUJERES EN MADRID SEGÚN Encuesta de Población Activa EPA IV Trimestre 2012



Elaborado: Secretaría Mujer. CCOO Madrid

Fuente: EPA 2012. INE

**2.751.500 mujeres mayores de 16 años el 52% de la población madrileña.**

MADRID IV TR 2012	16 Y +	% del Total	>65	Evolución11/12	
				Absoluta	%
MUJERES				MUJERES	
POBLACIÓN >16	2.751,5	100,0%	593,7	-6,9	-0,2%
ACTIVAS	1.599,4	58,1%	13,1	18,9	1,2%
OCUPADAS	1.289,0	46,8%	11,9	-7,6	-0,6%
PARADAS	310,4	11,3%	1,2	26,5	9,3%
ASALARIADAS	1.154,9	42,0%	5,4	-37,5	-3,1%
INACTIVAS	1.152,1	41,9%	580,6	-25,8	-2,2%
TASA DE ACTIVIDAD (16 y + años)	58,1			0,8	
TASA DE EMPLEO (16 y + años)	46,8			-0,2	
TASA DE PARO (16 y + años)	19,4			1,4	
TASA DE SALARIZACIÓN	89,6			-2,4	
TASA DE TEMPORALIDAD	17,3			-1,9	
TASA INACTIVIDAD	41,9				

*Nota: al dato tras la coma hay que añadirle 2 ceros, según la metodología del INE*



## POBLACIÓN Madrileña (EPA)



**Mayor de 16 años en Madrid**  
**5.247,6 personas**

**POBLACIÓN: HOMBRES 48% MUJERES 52%**  
**ACTIVIDAD: HOMBRES 53% MUJERES 47%.**

**ACTIVAS: 58% 1.599.400**  
**INACTIVAS: 42% 1.152.100.**  
**PARADAS: 11% 310.400.**

**18.900 más que en 2011 y hombres 38.300 menos de los que 22.100 son extranjeros.**

**En 2012 hay 225.000 mujeres más que hombres, con un 6% menos de extranjeras.**

## POBLACION ACTIVA

**3.347.400 personas**

**HOMBRES 52% (1.747.500)**

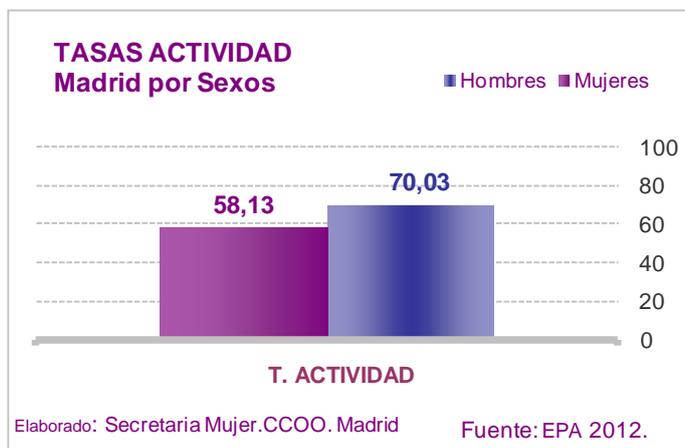
**MUJERES 48% (1.599.400)**





## TASA DE ACTIVIDAD.

Para las mujeres aumenta en 0,83 y para los hombres disminuye en 0,93.



**HOMBRES: 70,03%.**  
**MUJERES: 58,13%**

**11,90 PUNTOS MENOS  
(18.900 MUJERES ACTIVAS  
MÁS QUE EN 2011).**

## OCUPACIÓN.

La ocupación en Madrid ha sufrido una pérdida de 53.800 puestos de trabajo interanual.



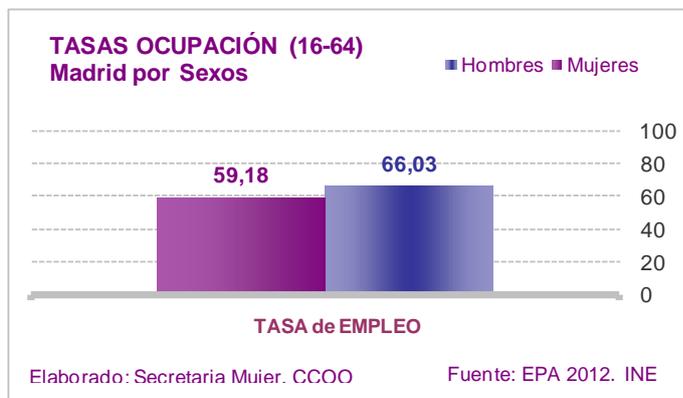
**HOMBRES: 52%.**  
**MUJERES: 48%**

**Diferencia: 4%**



## TASA DE OCUPACIÓN

### De la población de 16 a 64 años.

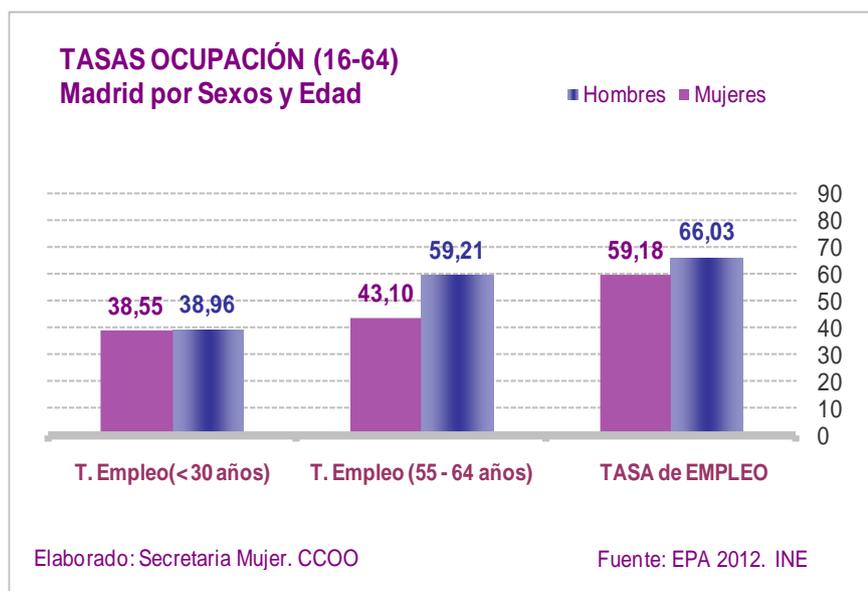


**HOMBRES: 66,03%**

**MUJERES: 59,18%**

**Diferencia: 6,85  
PUNTOS MENOS.**

### TASA DE OCUPACIÓN por tamos de edad



**De la población menor de 30 años.**

**Solo el 39% para ambos sexos.**

**De la población de 55 a 64 años**

**HOMBRES: 59,21%**  
**MUJERES: 43,10%**

**Diferencia: 16,11  
PUNTOS MENOS.**

Este es uno de los datos que da luz sobre la situación de las mujeres en el mercado laboral.

El grueso de las trabajadoras madrileñas se ubica en el Sector Servicios y en aquellos relacionados con la actividad propia del cuidado.

Las mujeres han perdido 25.500 puestos de trabajo, lo que supone un 2,11% menos, frente a los hombres que han perdido 18.000, un 1,8% menos.



## **POR TIPO DE JORNADA.**

### **TIEMPO COMPLETO**



**HOMBRES: 57%.**  
**MUJERES: 43%**

**Diferencia: 13 puntos menos**

**La jornada a tiempo completo supone mayor salario y por tanto mayor cotización a la seguridad social, con lo que la discriminación de hoy, es también la futura discriminación en materia de pensiones, y de brecha salarial.**

### **TIEMPO PARCIAL.**



**HOMBRES: 23%.**  
**MUJERES: 77%**

**Diferencia: 54 puntos mas**

**Este tipo de contratación supone que las mujeres acceden a ella, no por elección personal, sino porque el empresariado se lo ofrece, son más baratas y además siguen haciéndose cargo mayoritariamente de la conciliación y del cuidado.**

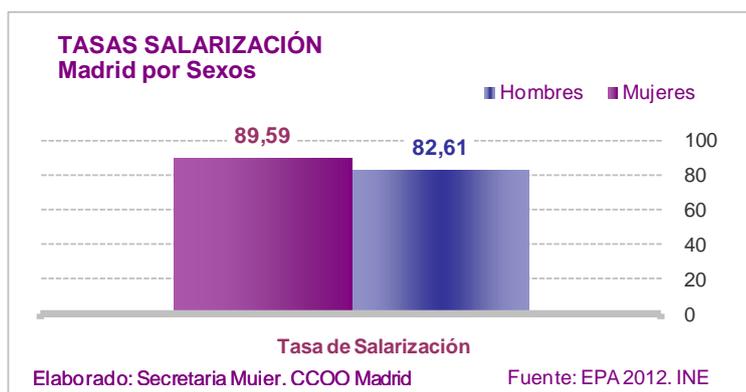
**Para ambos sexos, ha subido éste tipo de contratación, con respecto a 2011, para las mujeres un 16,9% y para los hombres un 12,4%.**



## POBLACIÓN ASALARIADA

De los hombres que trabajan, el 49,99% son asalariados, y de las mujeres, el 50,01.

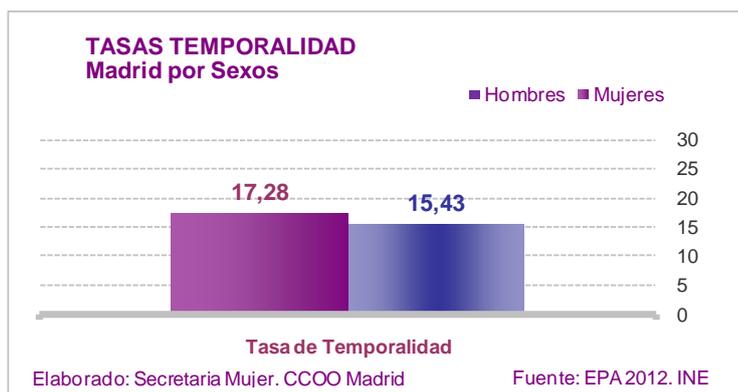
## TASA DE SALARIZACIÓN



**HOMBRES: 82,61%.**  
**MUJERES: 89,59%**

**Diferencia: 7 puntos mas**

## TASA DE TEMPORALIDAD.



**HOMBRES: 15,43%.**  
**MUJERES: 17,28%**

**Diferencia: 1,85 puntos mas**



## CONTRATACIÓN INDEFINIDA.



**HOMBRES: 50,5%.**  
**MUJERES: 49,5%**

**Diferencia: 1 punto menos**

En la contratación indefinida, ambos sexos se van igualando a la baja, es decir, que el empleo que se destruye, es el que denominamos empleo de calidad y ambos pierden, pero se acusa más en los hombres, puesto que ellos partían de una mejor posición y se están acercando a los parámetros de temporalidad que soportan las mujeres.

Por tanto, no es que las mujeres mejoren, es que los hombres empeoran.

Se han perdido 42.400 puestos de trabajo indefinidos respecto al año anterior.

## SECTOR PRIVADO

Se han perdido para ambos sexos 65.900 empleos en éste sector en el año 2012 y la representación de hombres y mujeres en el mismo, es la siguiente:



**HOMBRES: 51%.**  
**MUJERES: 49%**

**Diferencia: 2 puntos menos**



## SECTOR PÚBLICO



**HOMBRES: 45%.  
MUJERES: 55%**

**Diferencia:  
10 puntos mas**

Éste indicador es importante, en la medida en que las mujeres están por encima de los hombres en éste sector en 10 puntos porcentuales. Teniendo en cuenta como se ésta destruyendo empleo público en la Comunidad de Madrid, y la congelación de la Oferta de Empleo Público, se les va a hurtar sobre todo a las mujeres una posibilidad de empleo, que hasta ahora conservaba las reglas de igualdad, merito y capacidad y donde se demuestra que entrando al mercado laboral con normas objetivas, las mujeres pueden igualar e incluso superar a sus compañeros hombres.

## TRABAJO AUTONOMO O AUTOEMPLEO

**HOMBRES: 68%.  
MUJERES: 32%      Diferencia: 36 puntos menos**

Este tipo de trabajo esconde varias trampas, escondida en la promesa de casi la panacea universal, se ocultan formas de “falsos/as autónomos/as”, que en muchas ocasiones son trabajadores/as obligados a costearse la seguridad social, para acceder a subcontratos o a contratos mercantiles, que facilitan al empresariado de mayor envergadura, no correr con los costes de las cotizaciones sociales.

Las mujeres están aún muy lejos de equipararse a los porcentajes de los hombres, en éste tipo de empleo, aunque van subiendo lentamente.



## PARO SEGÚN EPA.

Según la Encuesta de Población Activa, existen en la Comunidad de Madrid en 2012, 665.300 personas en paro, distribuidas por sexos de la siguiente manera: **HOMBRES: 54.900** y **MUJERES: 310.400**



**HOMBRES: 53%.**  
**MUJERES: 47%**

**Diferencia: 6 puntos menos**

La crisis está produciendo datos en las grandes cifras que igualan a los hombres a la baja con las mujeres, pero cuando acudimos al paro registrado, se vuelve a la misma situación de desventaja de las mujeres en el mercado laboral, que además cada vez son más pobres, al ver reducidas las prestaciones que afectan a los cuidados y que recaen en ellas de forma mayoritaria.

En el paro de larga duración y en el Sector Servicios, es donde las trabajadoras se ven golpeadas con mayor fuerza.

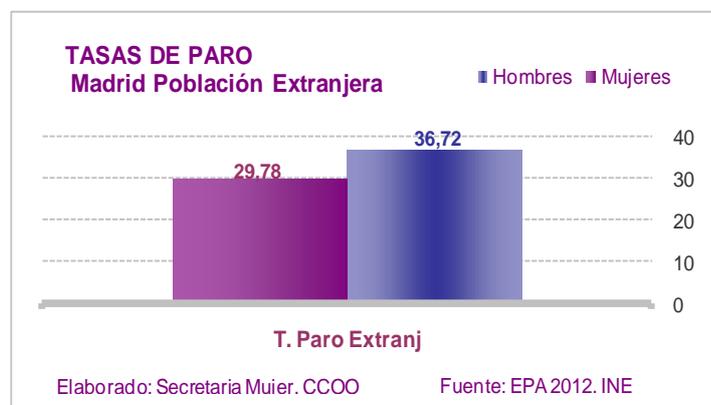
También las trabajadoras extranjeras han visto aumentado su índice de paro hasta el 20,77% interanual, 15.600 mujeres que se han ido al paro en 2012.

## TASAS PARO SEGÚN EPA.



**HOMBRES: 19,4%.**  
**MUJERES: 20,3%**

**Diferencia: 1 punto menos**

**TASA PARO POBLACIÓN EXTRANJERA**

**HOMBRES: 36,7%.**  
**MUJERES: 29,77%**

**Diferencia: 6,64 puntos menos**

**PARO DE LARGA DURACIÓN**

**HOMBRES: 49,6%**  
**MUJERES: 50,4%**

Es el paro de más de un año en el desempleo que para las mujeres ha crecido con respecto a 2011 en un 24% y para los hombres en un 6,35%.

**DE BUSQUEDA PRIMER EMPLEO.**

**HOMBRES: 52%.**  
**MUJERES: 48%**

**Diferencia: 4 puntos menos**



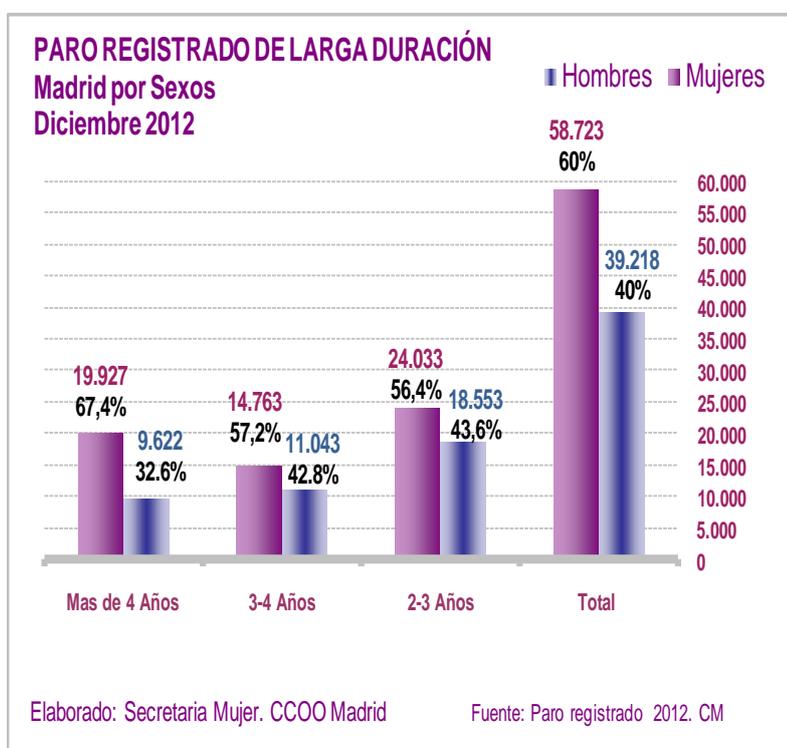
## MUJERES EN MADRID SEGÚN Paro registrado en el Servicios Público de Empleo 31 diciembre 2012

### DEMANDANTES DE EMPLEO

El total son 544.484 demandantes

**HOMBRES:** 49,5%.  
**MUJERES:** 50,5%  
Diferencia: 1 punto menos

### ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA



**De 1 a 2 años : 3 puntos mas**

**HOMBRES:** 48,3%.  
**MUJERES:** 51,7%

**De 2 a 3 años : 13 puntos mas**

**HOMBRES:** 43,6%.  
**MUJERES:** 56,4%

**De 3 a 4 años : 15 puntos mas**

**HOMBRES:** 42,8%.  
**MUJERES:** 52,7%

**Mas de 4 años : 35 puntos mas**

**HOMBRES:** 67,4%.  
**MUJERES:** 32,6%

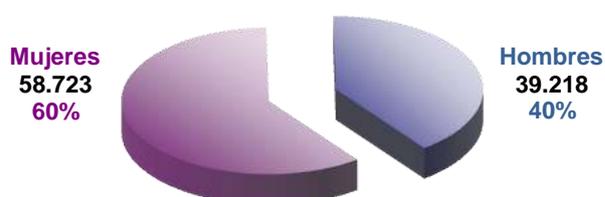


Este indicador muestra como la edad es uno de los elementos de discriminación directa, vemos por los datos como las mujeres con el aumento de la edad permanecen más tiempo en el paro y que el porcentaje se eleva, mientras que en los hombres, las gráficas se invierten y su permanencia en el paro de larga duración disminuye.

Es decir a las mujeres una vez expulsadas del mercado laboral, les cuesta mucho más incorporarse de nuevo.

## PARO DE LARGA DURACIÓN.

Paro Registrado Larga duración en Madrid  
de 2 a más de 4 años. 2012



**HOMBRES:** 40%.  
**MUJERES:** 60%

**Diferencia: 20 puntos mas**

Elaborado: Secretaría Mujer. CCOO Madrid

Fuente: Paro registrado 2012. CM



MUJERES EN MADRID SEGÚN  
Contratos Registrados  
en el Servicios Público de Empleo  
31 diciembre 2012

**CONTRATOS REGISTRADOS**

**TOTALES**

**HOMBRES: 52,4%**

**4,8 PUNTOS MENOS**

**MUJERES: 47,6%.**

**CONTRATOS INDEFINIDOS.**

**HOMBRES: 52%**

**4 PUNTOS MENOS**

**MUJERES: 48%**

**CONTRATOS TEMPORALES**

**HOMBRES: 52,5%**

**5 PUNTOS MENOS.**

**MUJERES: 47,5%.**



Total CONTRATOS Jornada COMPLETA		2012	
	Total	Hombres	Mujeres
	925.964	552.466	373.498
<b>Indefinidos</b>	152.942	91.326	61.616
<b>Temporales</b>	773.022	461.140	311.882

Total CONTRATOS Jornada PARCIAL		2012	
	Total	Hombres	Mujeres
	652.436	275.695	376.821
<b>Indefinidos</b>	82.285	30.986	51.299
<b>Temporales</b>	570.151	244.629	325.522

*Elaborado: Secretaría de Mujer. CCOO. Madrid*

*Fuente: Contratos Registrados 2013. ORE. Comunidad de Madrid*

### CONTRATOS A JORNADA COMPLETA.

**HOMBRES: 60%**

**20 PUNTOS MENOS**

**MUJERES: 40%**

### CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL

**HOMBRES: 42,2%**

**5,6 PUNTOS MÁS**

**MUJERES: 57,8%.**

### CONTRATOS TEMPORALES JORNADA COMPLETA

**HOMBRES: 60%**

**20 PUNTOS MENOS.**

**MUJERES: 40%.**



## MUJERES EN MADRID SEGÚN Brecha Salarial

Aeat 2010

En la Comunidad de Madrid existen más mujeres que hombres en edad de trabajar, sin embargo son menos mujeres las que están trabajando. Y éstas presenta una brecha salarial con los hombres que alcanza en nuestra Comunidad **los 7.952€ anuales**, según datos registrados de la Agencia Tributaria.

### POBLACIÓN ASALARIADA MADRILEÑA



**HOMBRES: 54%.**  
**MUJERES: 46%**

**Diferencia: 8 puntos menos**



## DISTRIBUCIÓN DE LA MASA SALARIAL



**HOMBRES: 61,6%.**  
**MUJERES: 38,4%**

**Diferencia: 23,3 puntos menos**

Esto supone que de toda la masa salarial generada en la Comunidad de Madrid, los hombres perciben el 61,6% en muchos casos por trabajos de igual valor.



# 8 de marzo

Día de la Mujer Trabajadora 2013



La igualdad  
no es  
recortable

**CCOO**  
comisiones obreras de madrid  
secretarías de la mujer